

AA Elektro Installasjon AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Elektrisk installasjonsarbeid, Felleskriterier, privat og statlig, Prosjekterende (Arkitekter og rådgivende ingeniører)

Sertifikat 

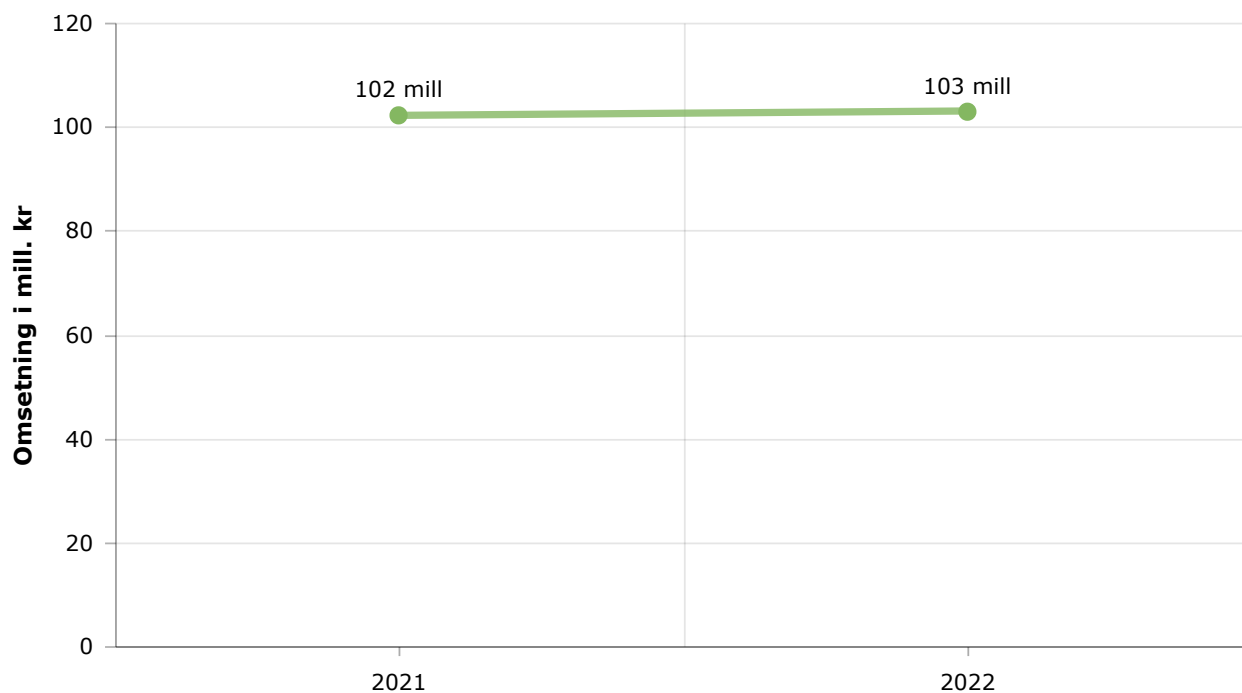
Type: 3-årig

Utstedt: 15 jun., 2022

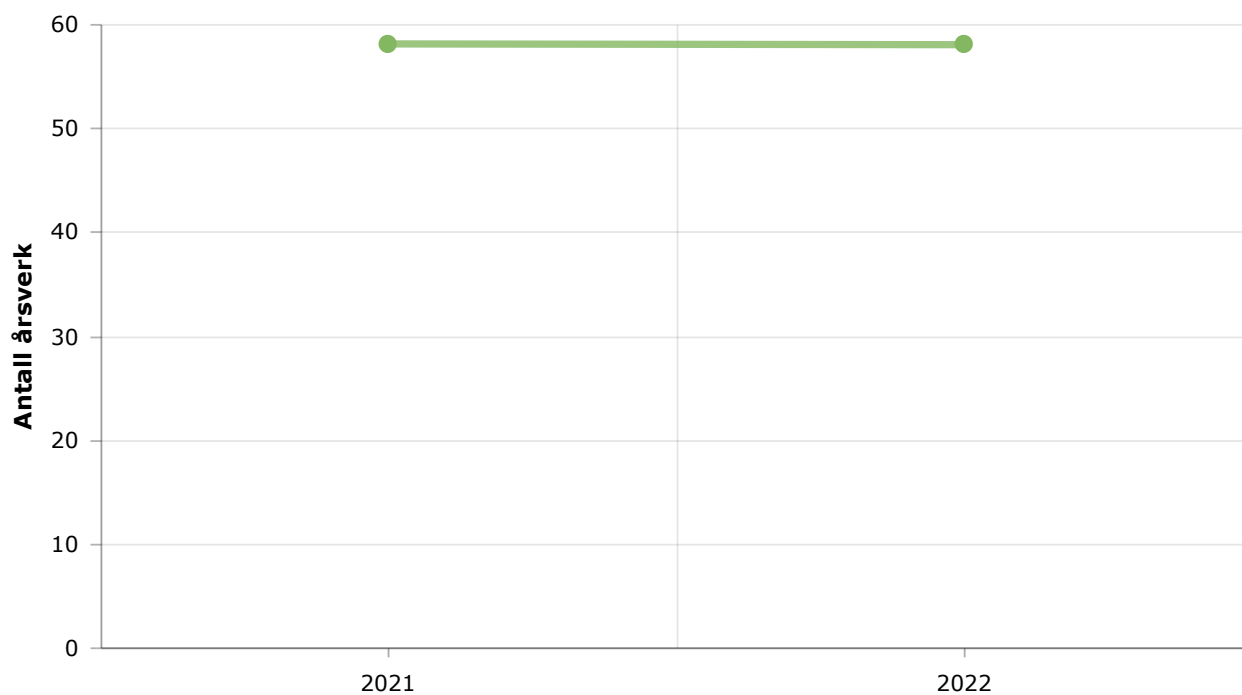
Utløper: 15 jun., 2025

★ Omsetning og årsverk

Årlig omsetning

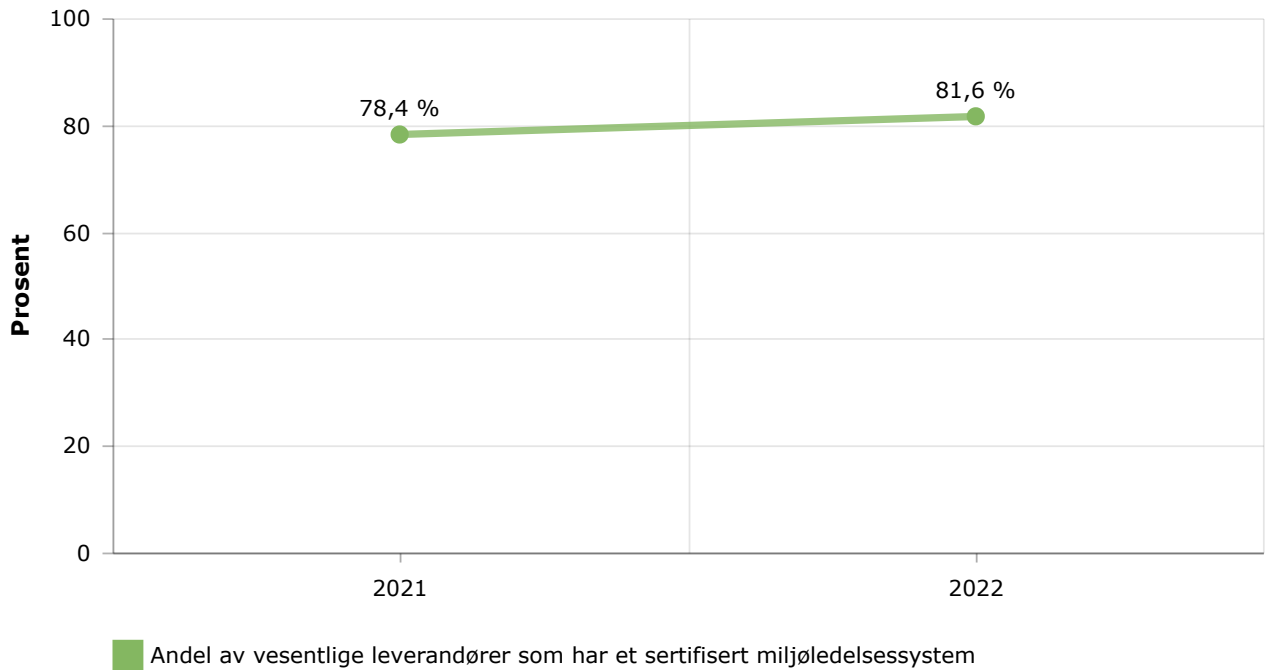


Antall årsverk for rapporteringsåret

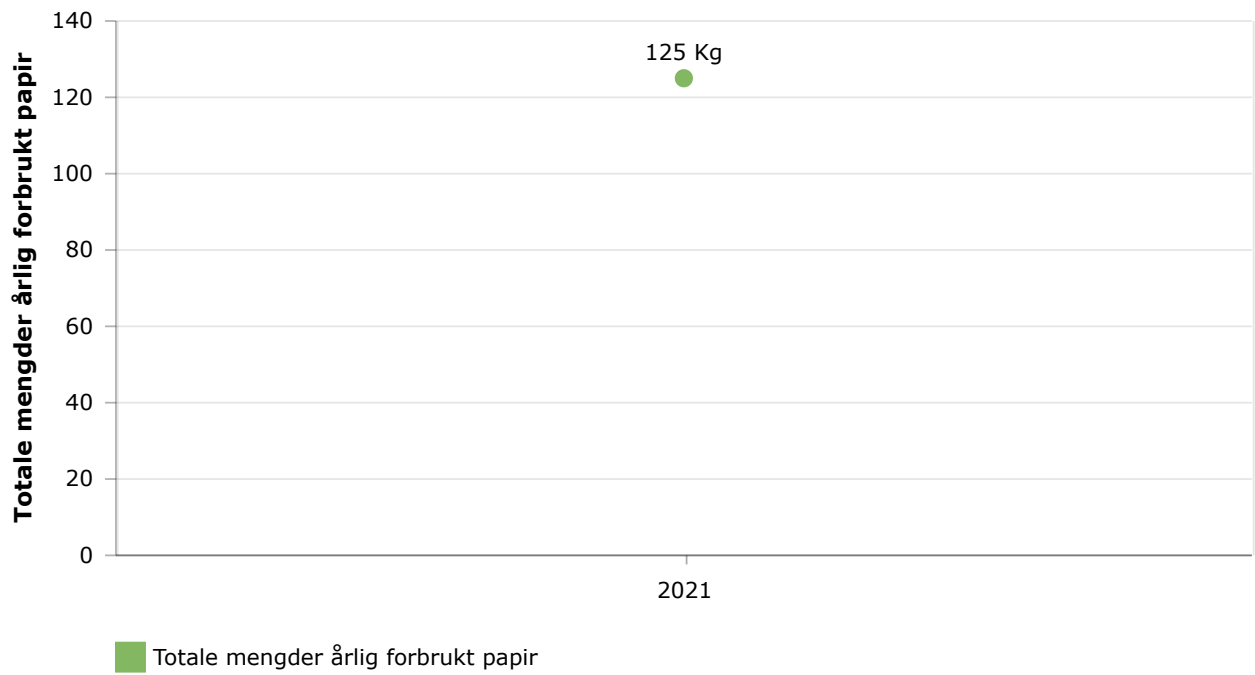


Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 4% fra 2021

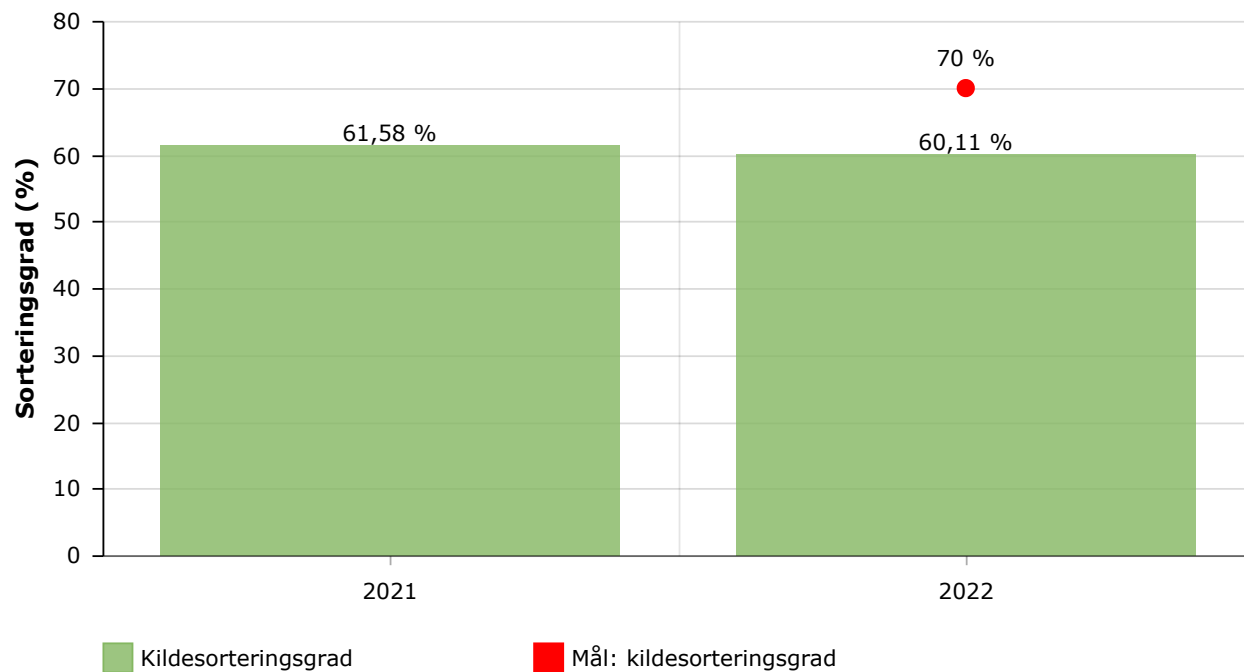


Totale mengder årlig forbrukt papir

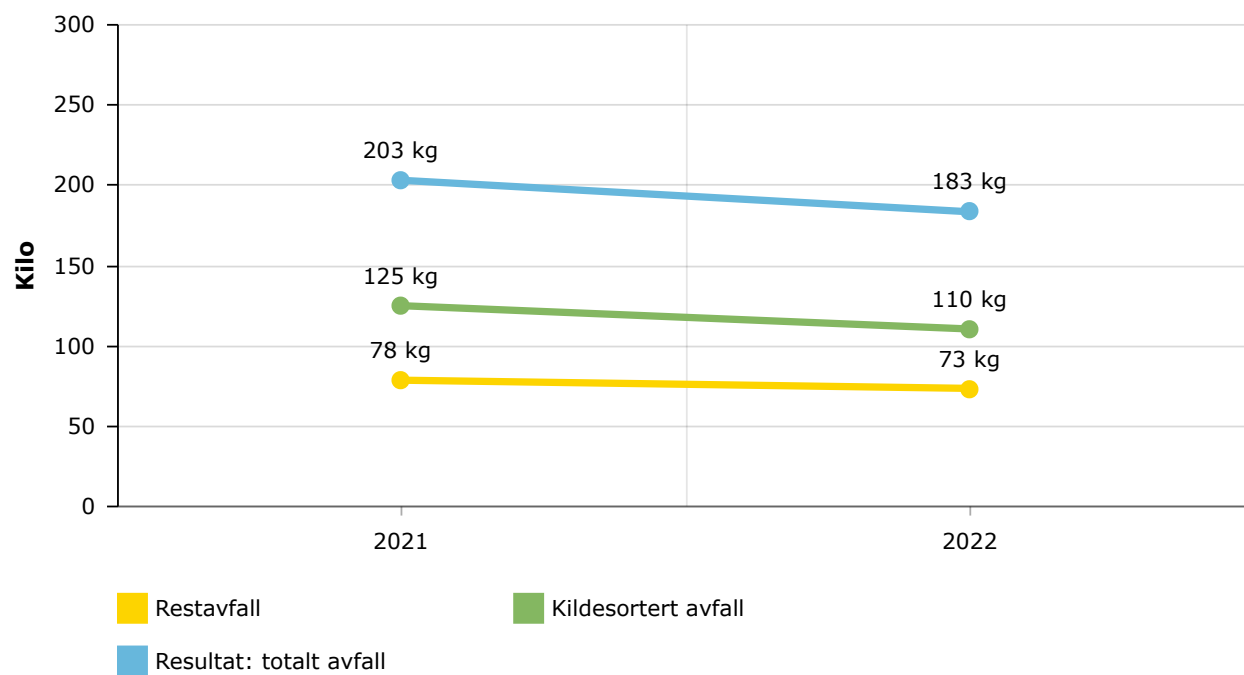


Avfall og ombruk

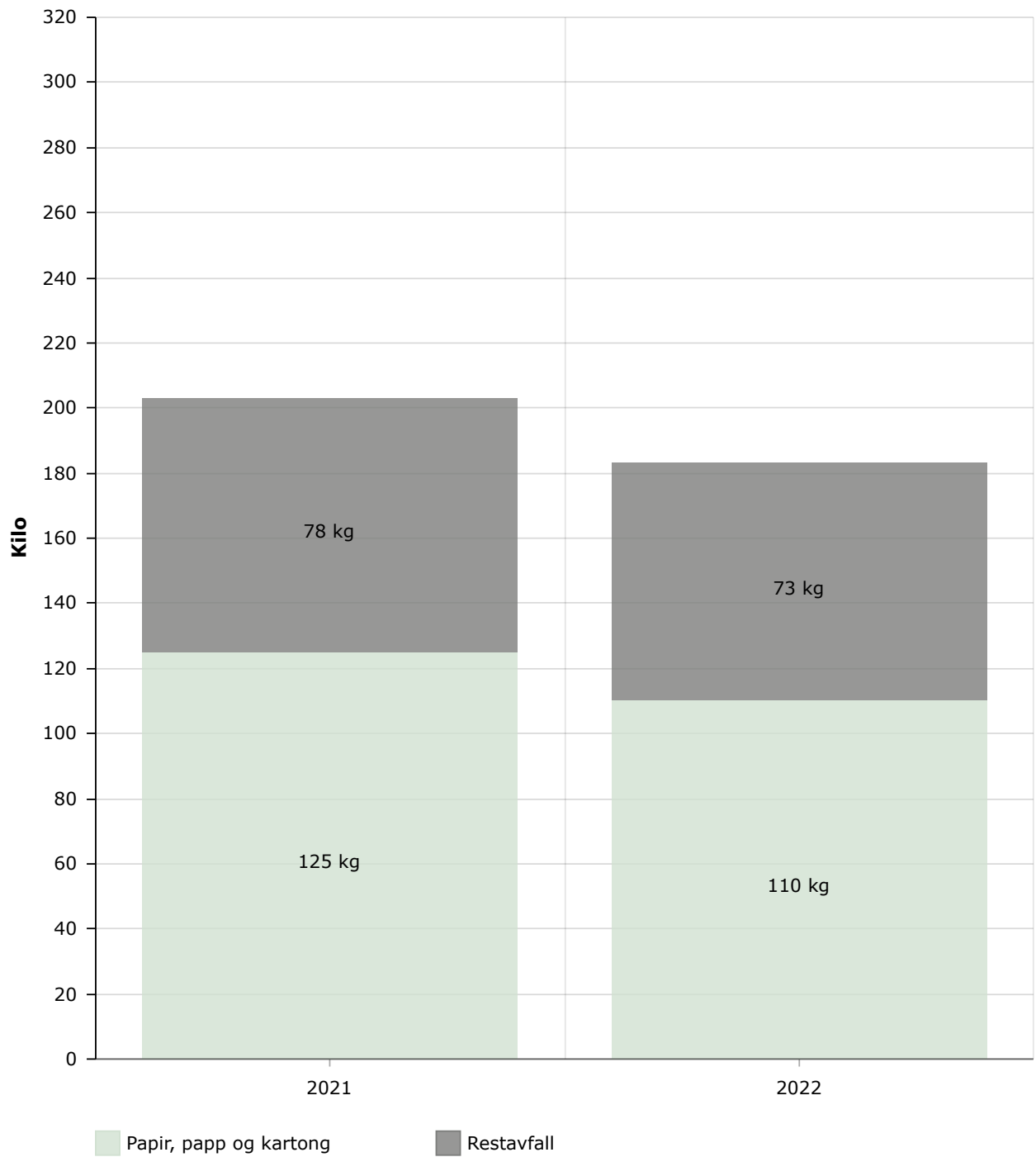
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

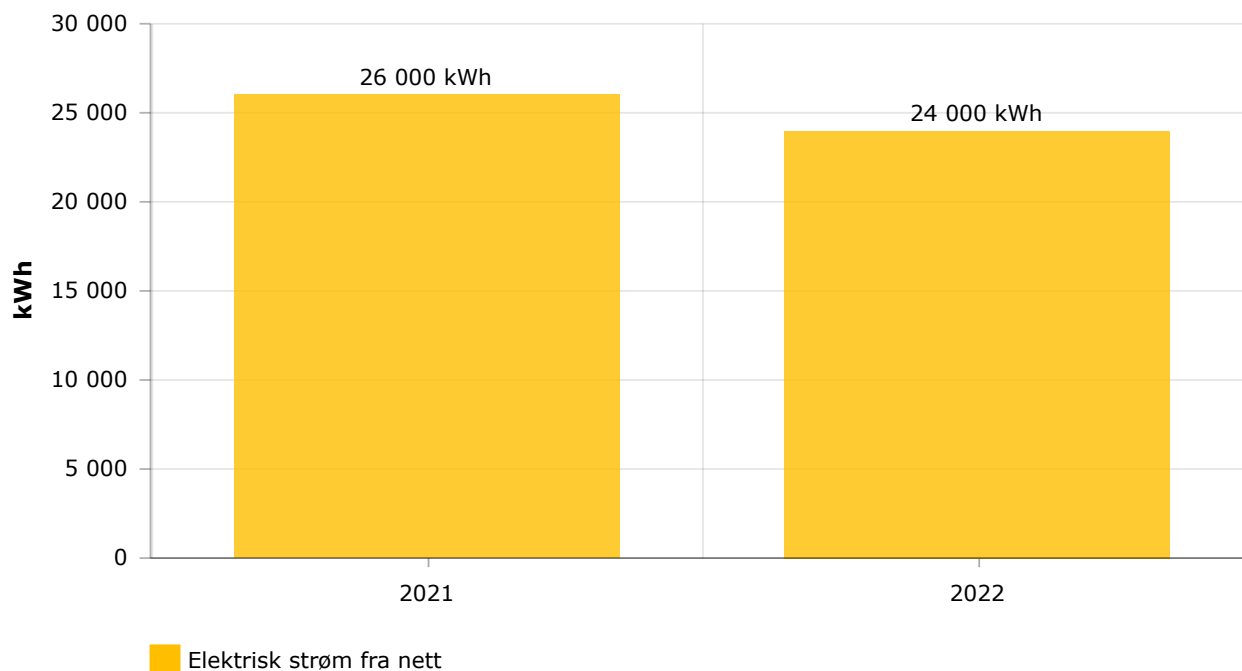


🗨 Kommentarer

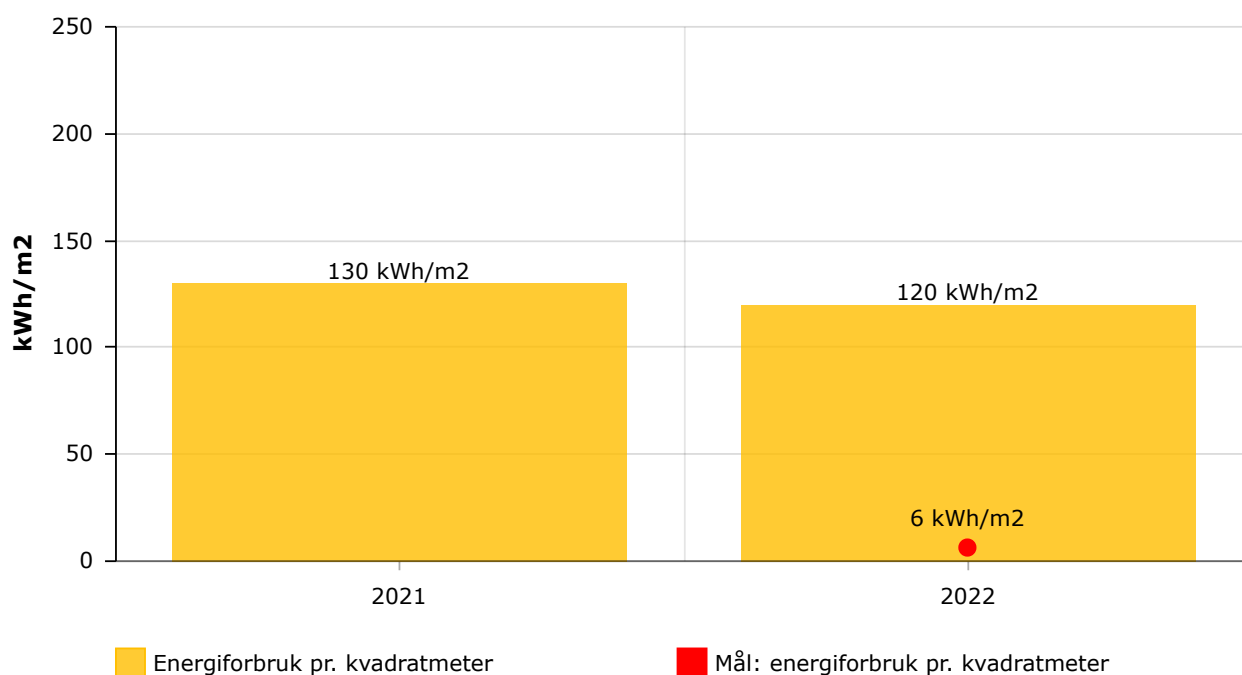
Gjelder avfall fra administrasjon. Øvrig avfall håndteres av hovedentreprenør eller grossist.


Energiforbruk

↓ -7% fra 2021



Energiforbruk pr. kvadratmeter

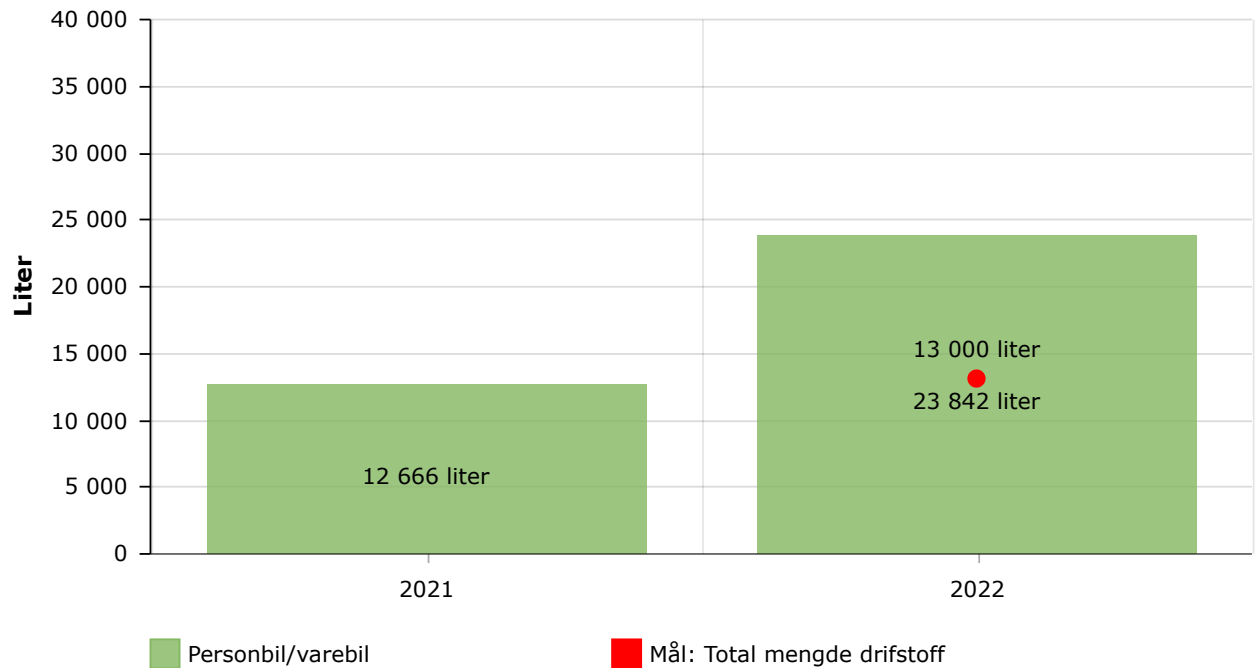


 Kommentarer

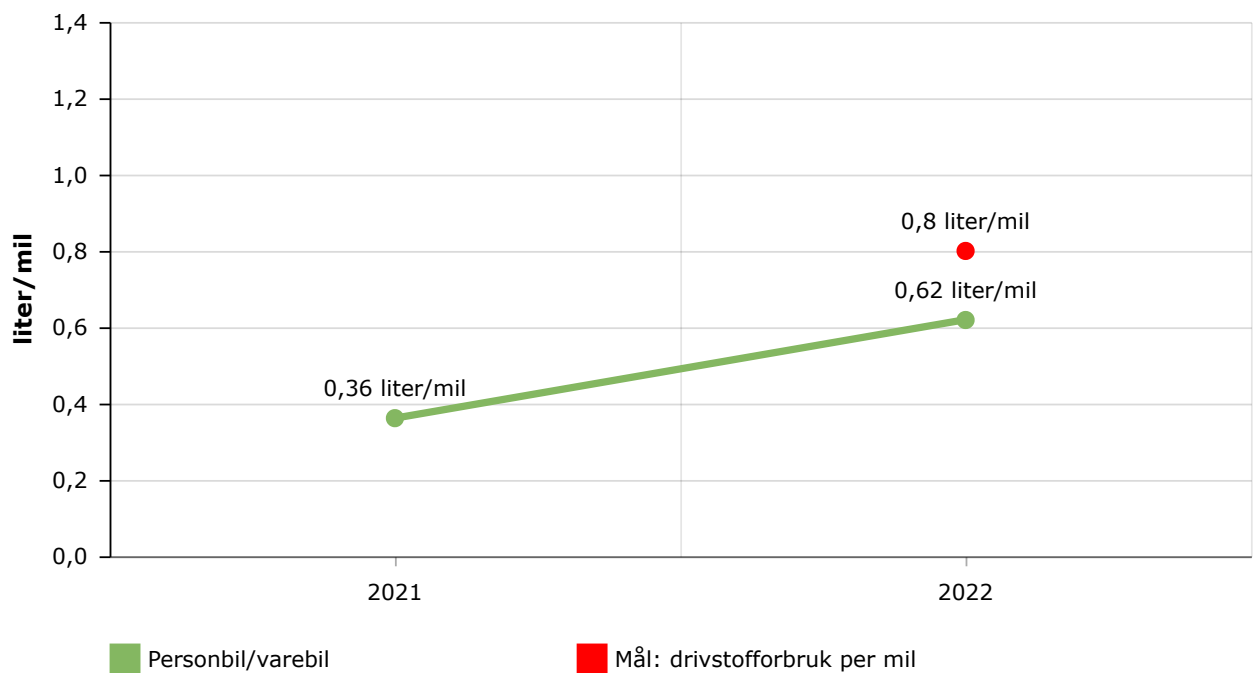
bergvarme og el. kjele

Transport

Drivstofforbruk, totalt

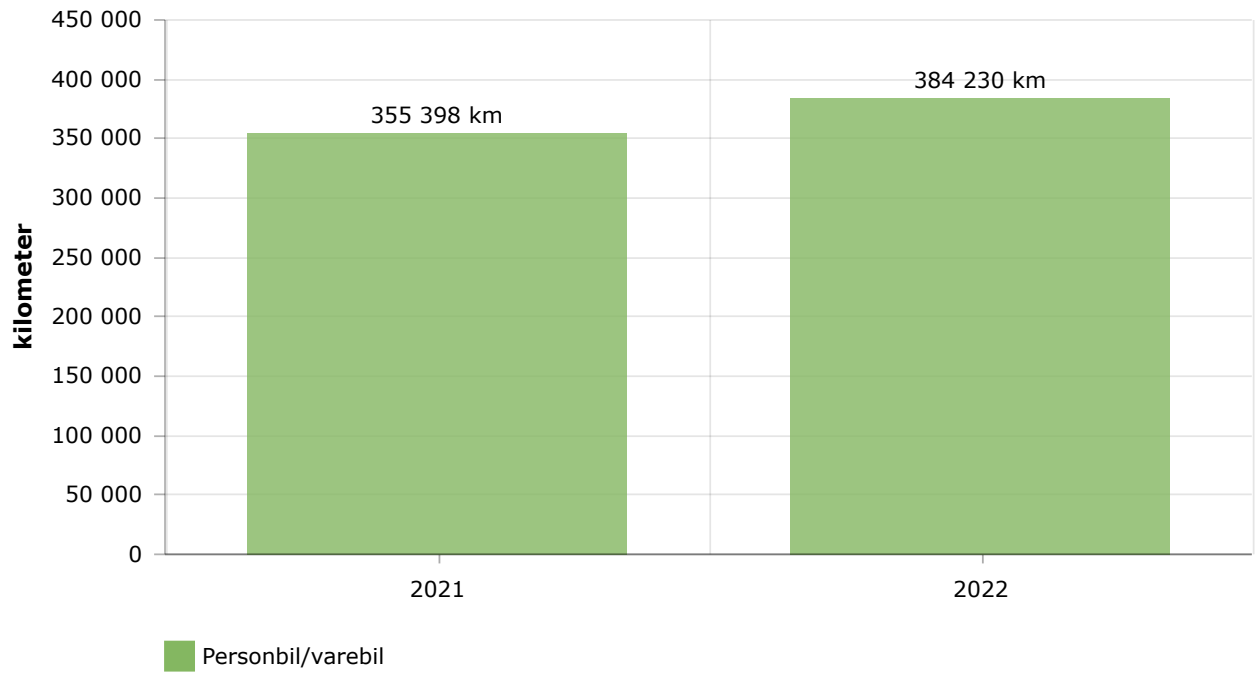


Drivstofforbruk per mil



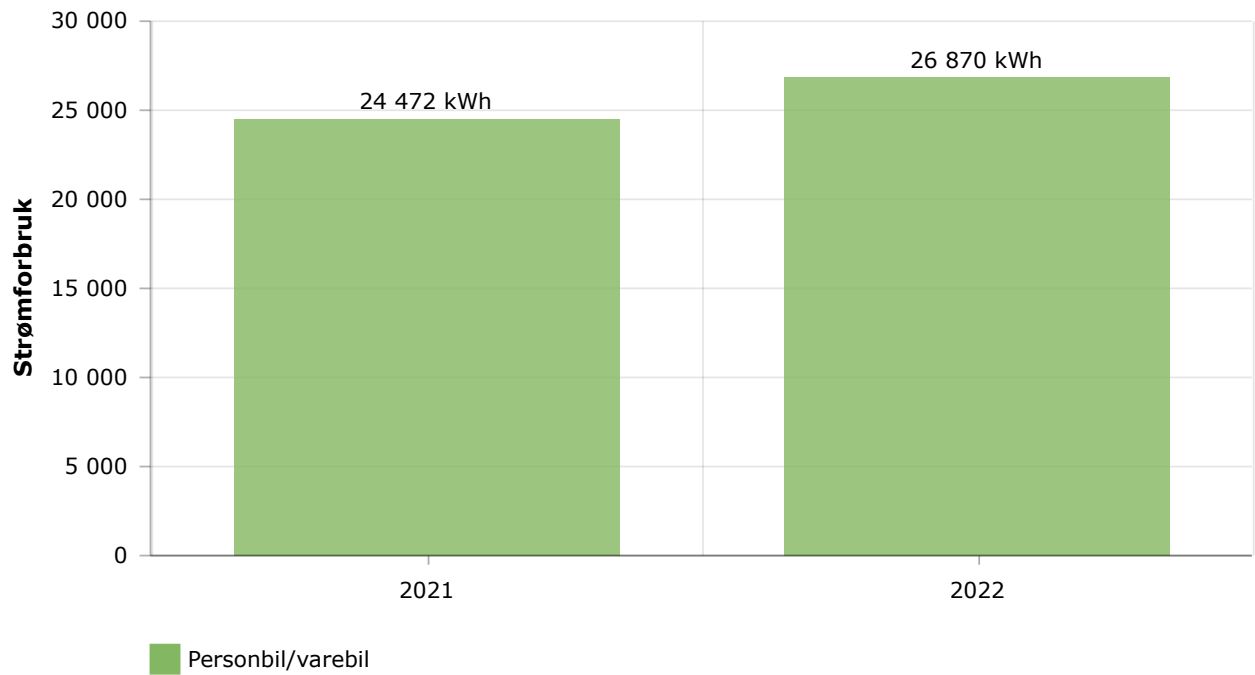
Antall kjørte kilometer

↑ 8% fra 2021

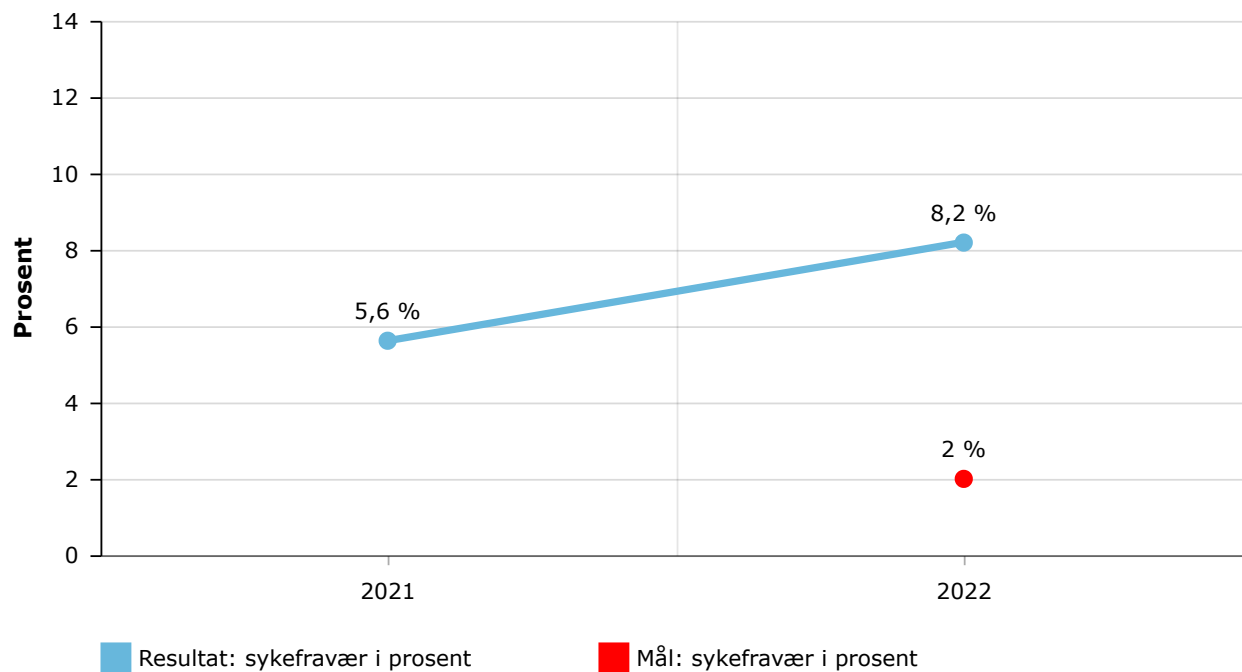


Strømforbruk

↑ 9% fra 2021

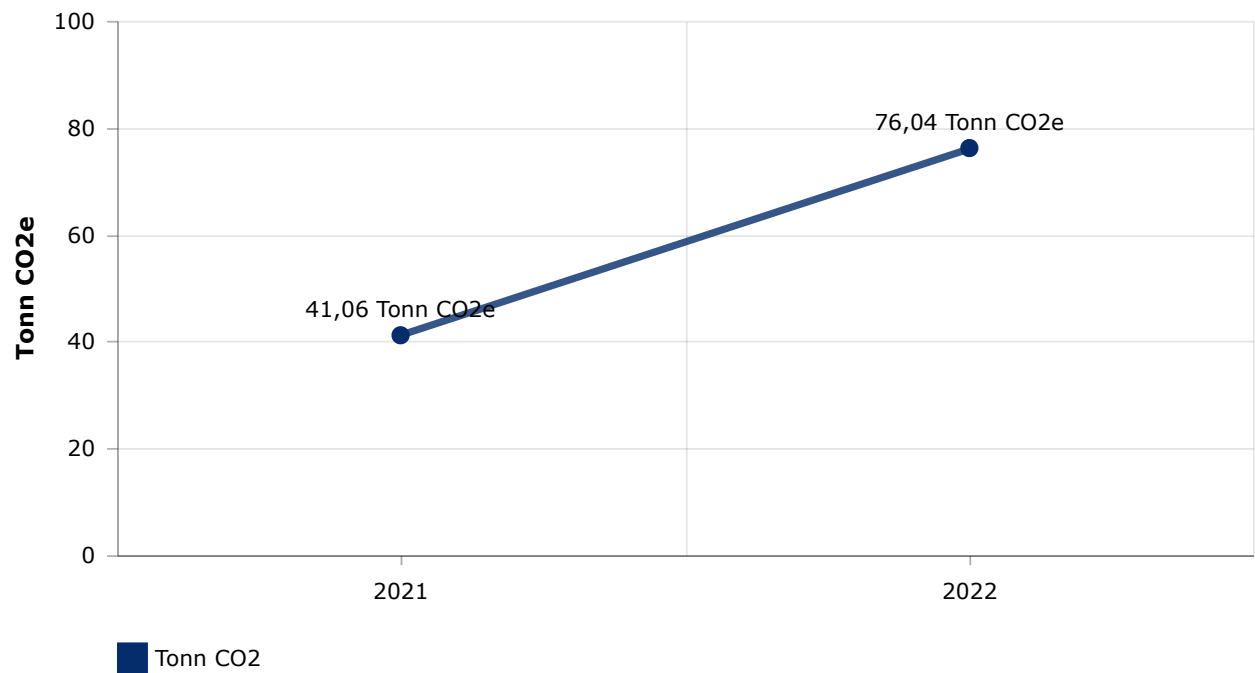


Sykefravær i prosent



Klimagassutslipp totalt

↑ 85% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

bedriften har laget egen innkjøps policy.

Avfall og ombruk

vfallet holdes til ett minimum i administrasjonen ved å fokusere på produkter med minimal emballasje ved alt innkjøp.

i prosjektene våre følger vi hovedentreprenør sitt avfalls sorterings system og målsetninger, disse ligger alltid over 90 % i sorteringsgrad.

Energi

krur av lys når det ikke befinner seg noen i lokalene og skruer av pc'er.
varmen skrur alltid ned i vinterhalvåret på natten og i helgene.

Transport

Fokus på å kjøpe flest mulig el-biler der dette er praktisk mulig.
felleskjøringer med 7 setere til prosjekter, også disse el-biler.

Arbeidsmiljø

Det gjennomføres sosiale tiltak på hvert prosjekt og avdeling, i tillegg til felles arrangementer for hele bedriften.
det belønnes med premier når målsetninger blir nådd.

Medarbeider samtaler er gjennomført og gjøres årlig.

læringer blir fulgt opp fra Faglig avdeling med en samtale hver måneder, individuelt.