

AA Elektro Installasjon AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Byggearbeid og teknisk installasjon, Felleskriterier, privat og statlig, Prosjekterende (Arkitekter og rådgivende ingeniører)

Sertifikat 

Type: 3-årig

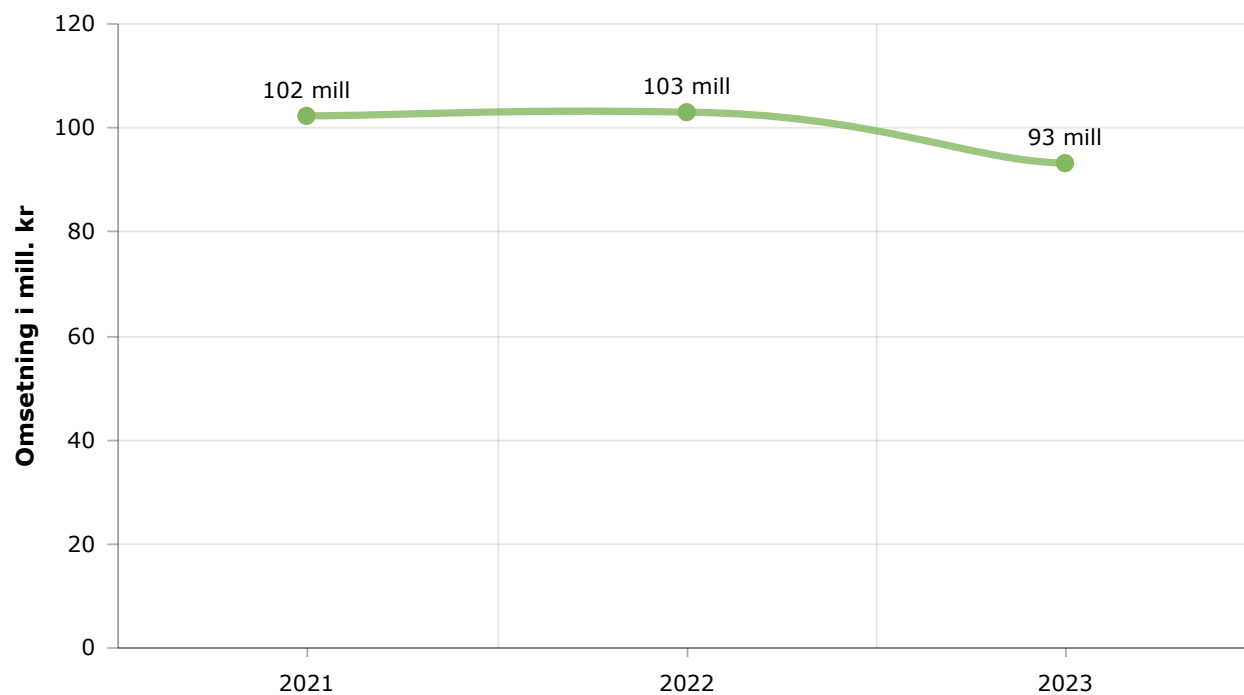
Utstedt: 15 jun., 2022

Utløper: 15 jun., 2025

★ Omsetning og årsverk

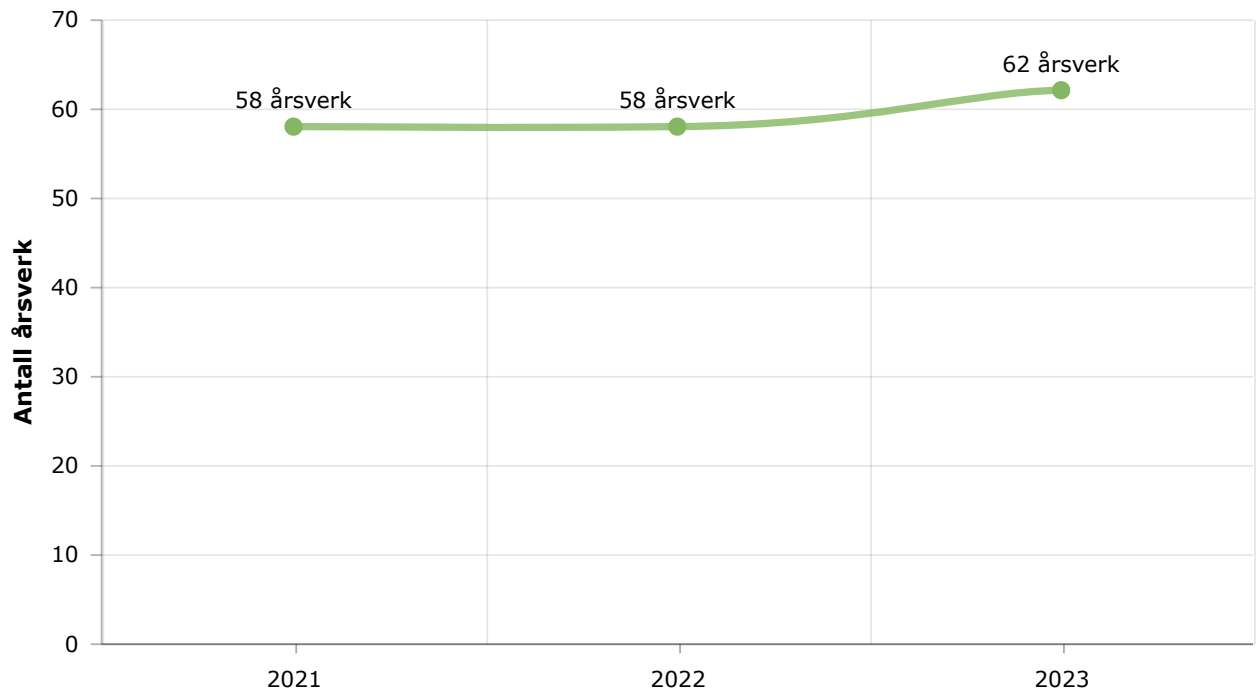
Årlig omsetning

↓ -9% fra 2022



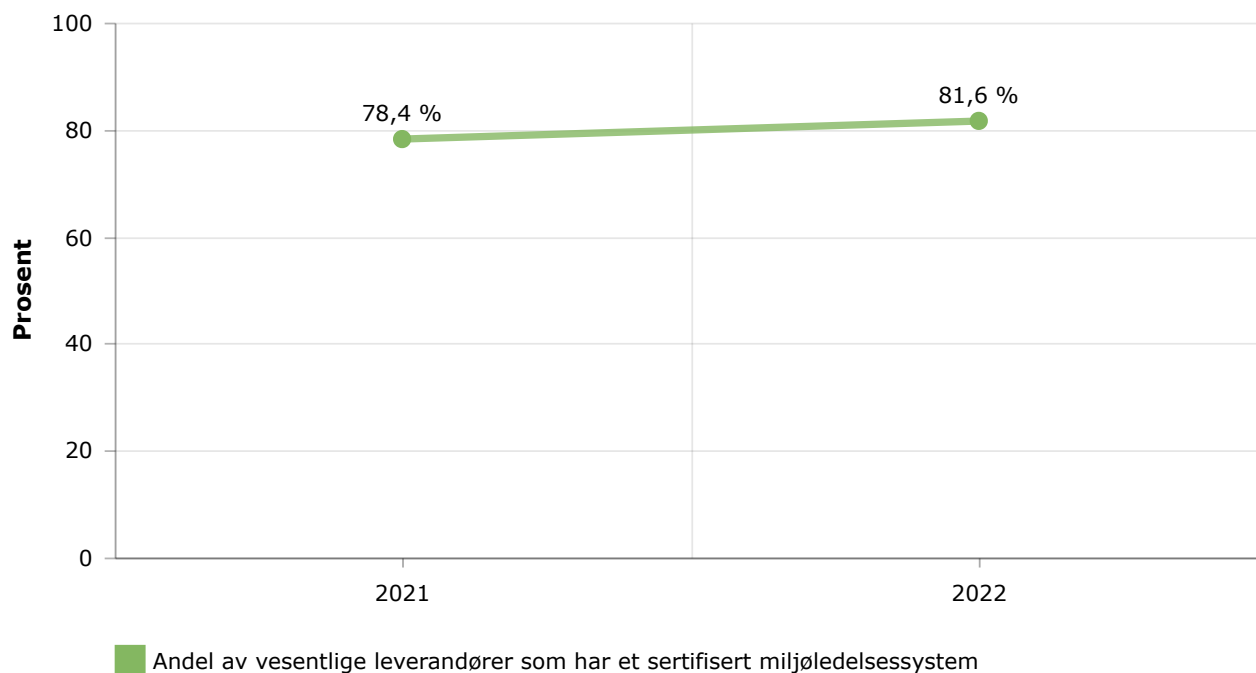
Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 6% fra 2022

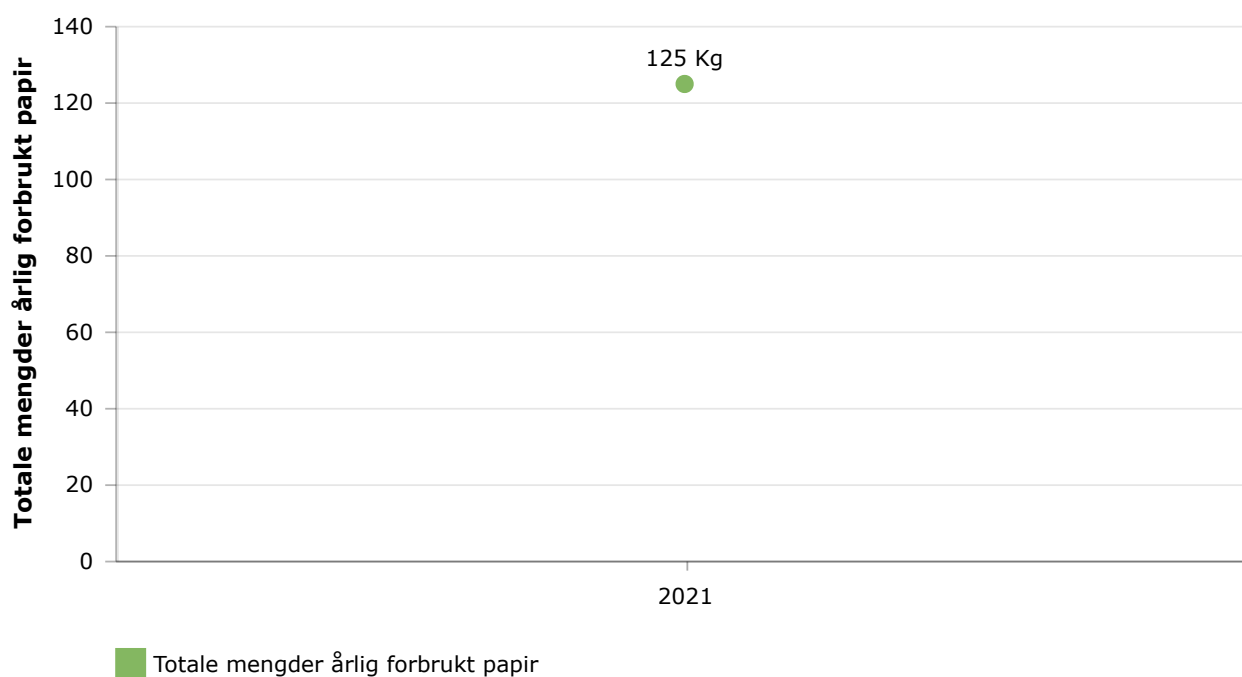


★ Innkjøp

Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

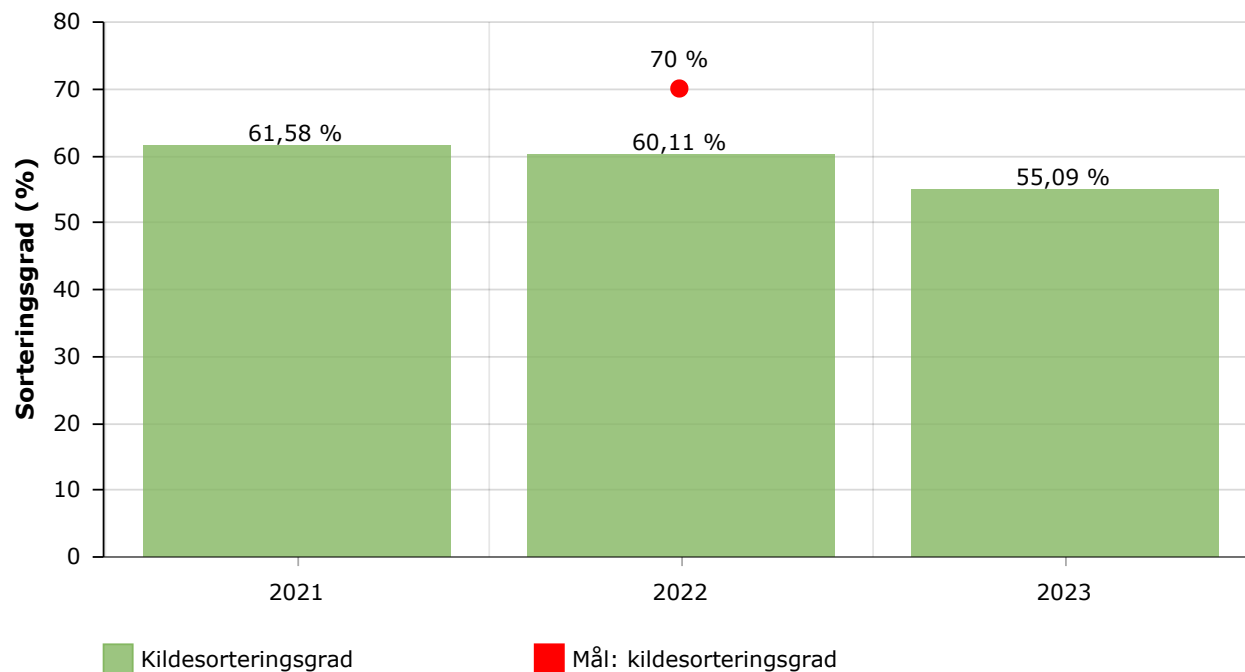


Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)

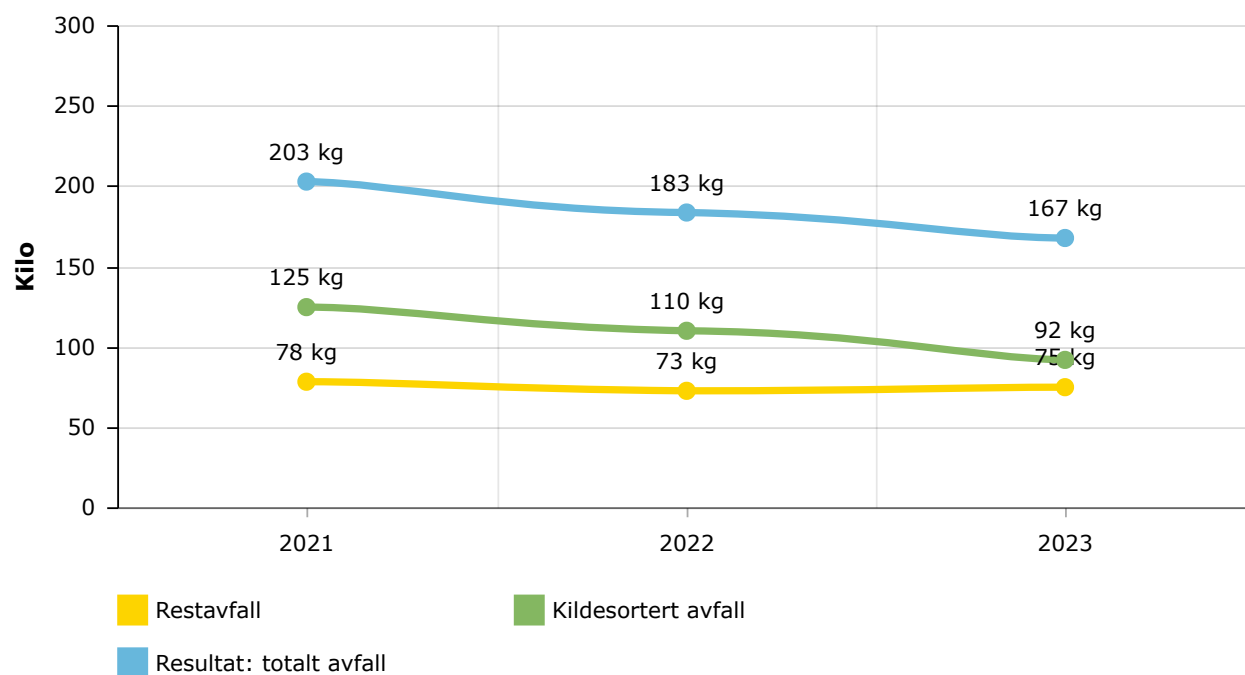


Avfall og ombruk

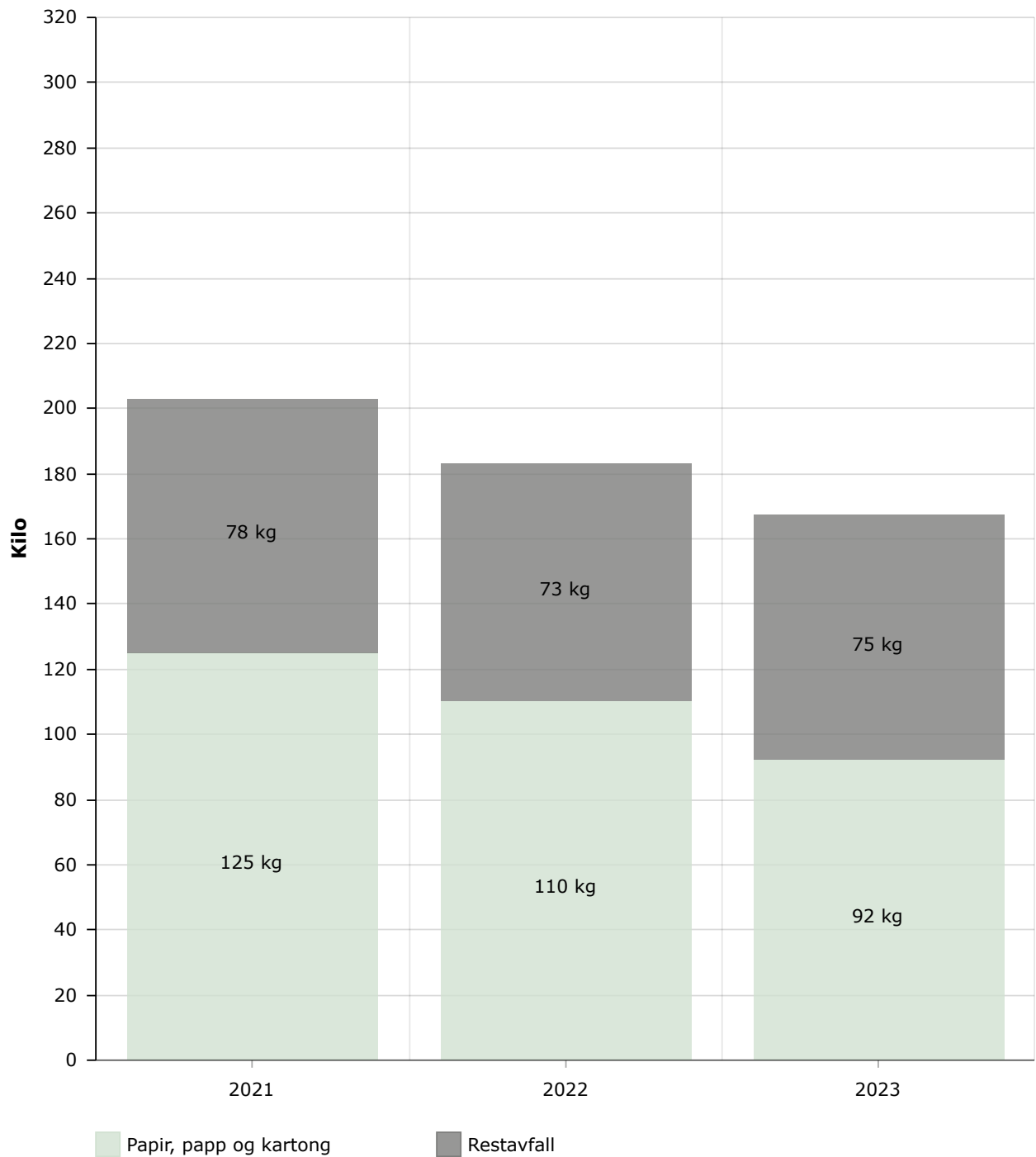
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



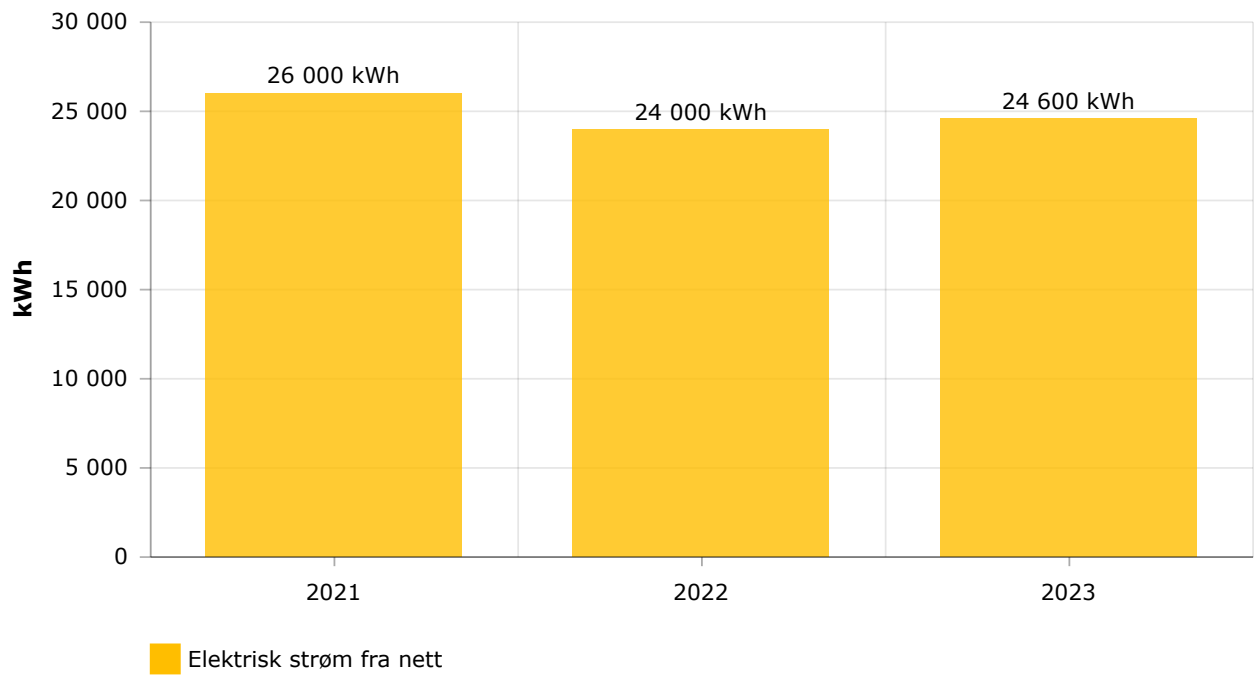
🗨 Kommentarer

Gjelder avfall fra administrasjonen, øvrig avfall håndteres av hovedentreprenør eller grossist.

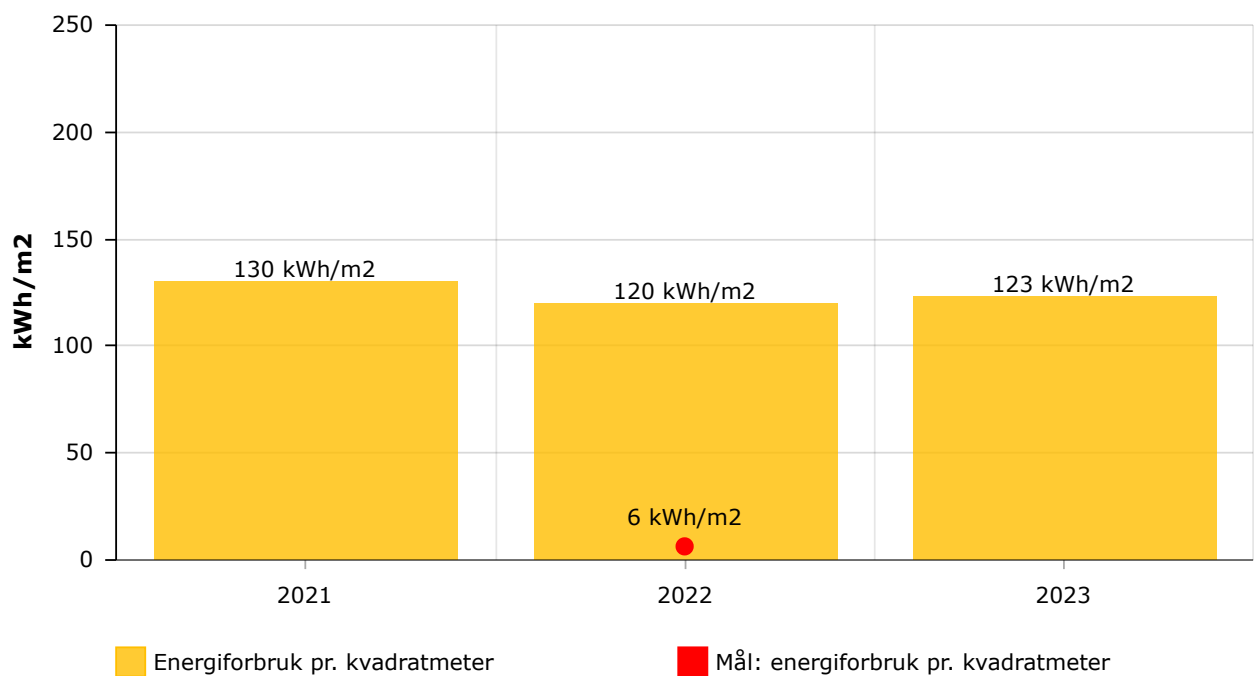
 Energi

Energiforbruk

↑ 2% fra 2022

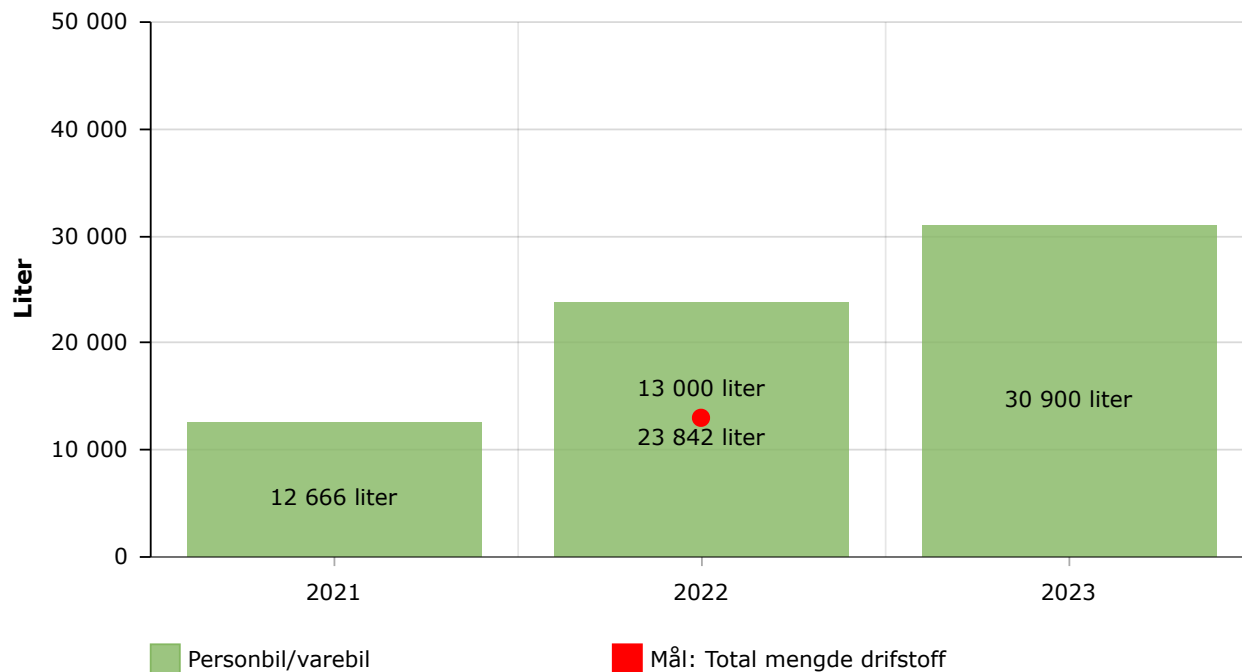


Energiforbruk pr. kvadratmeter

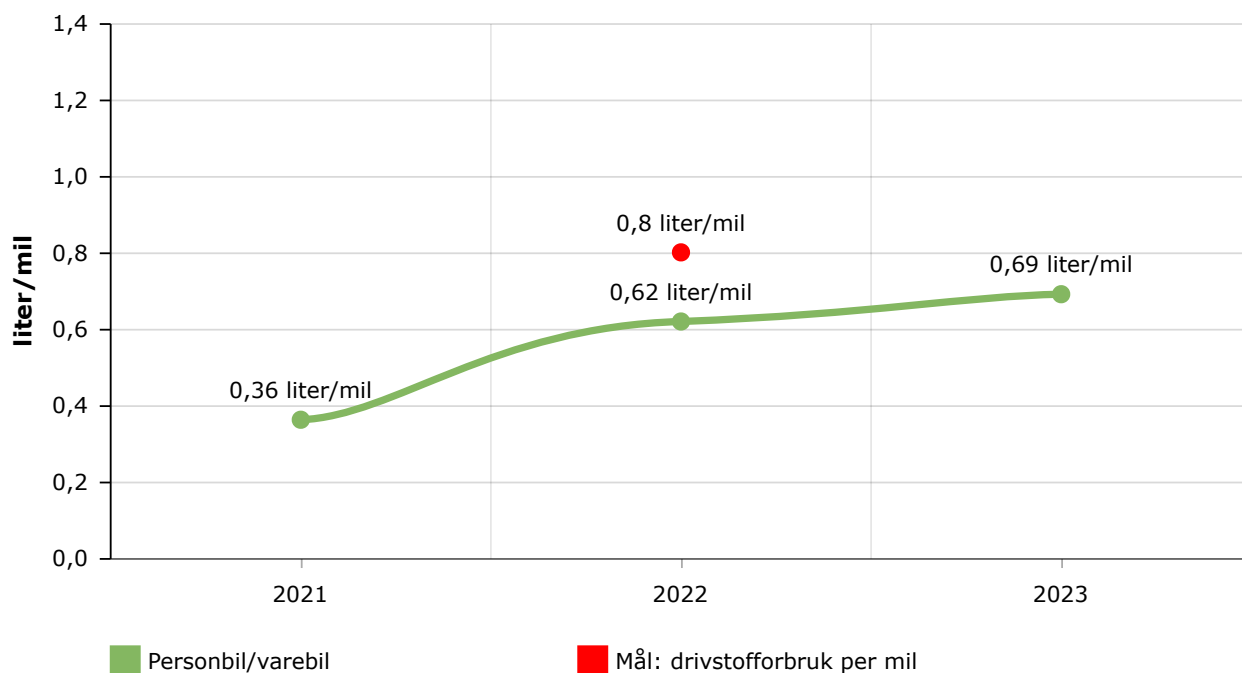


Transport

Drivstofforbruk, totalt

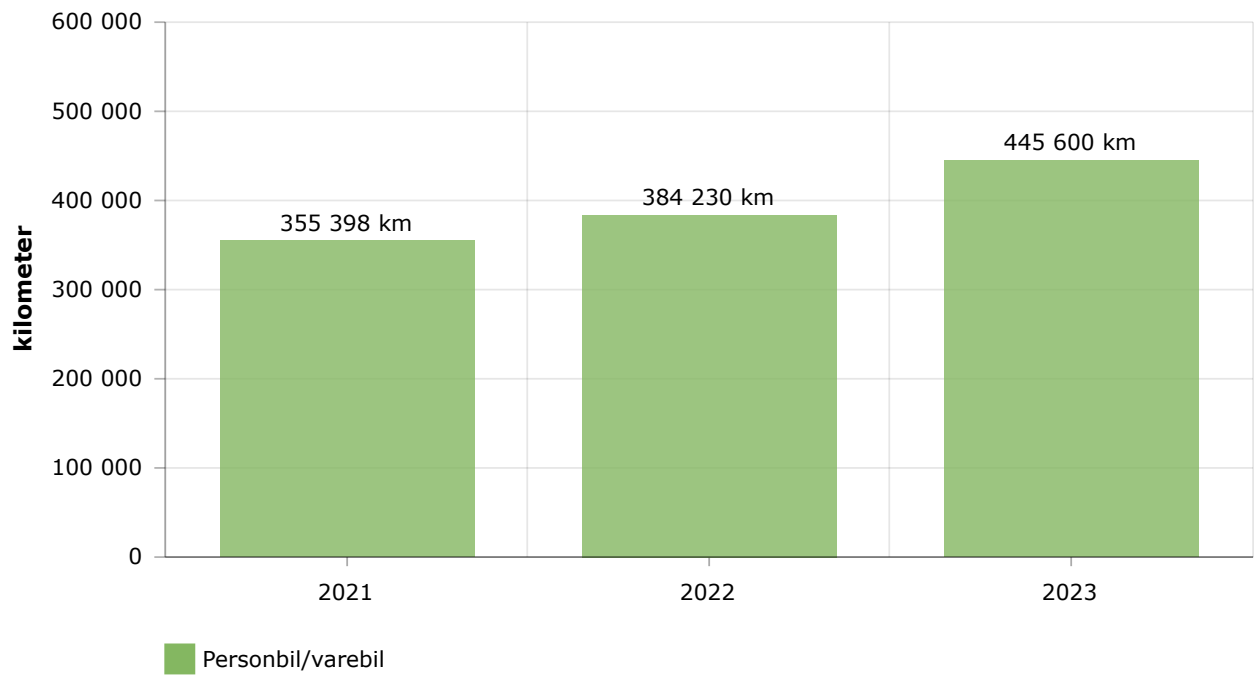


Drivstofforbruk per mil



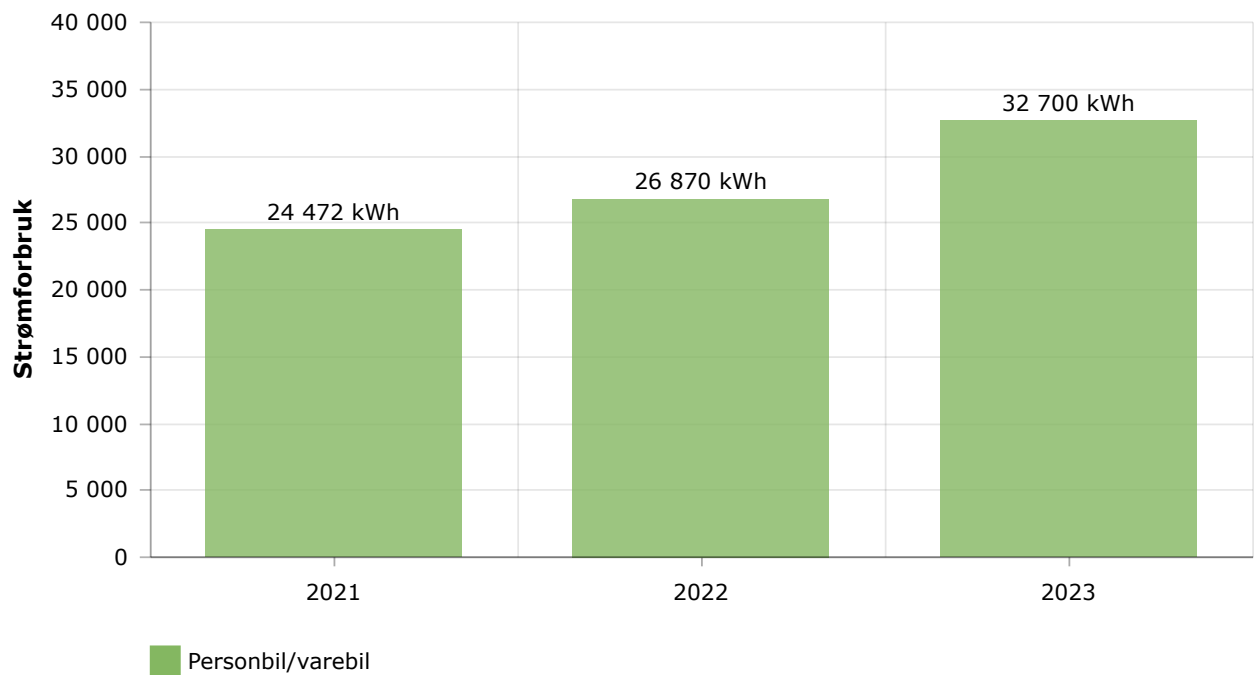
Antall kjørte kilometer

↑ 15% fra 2022

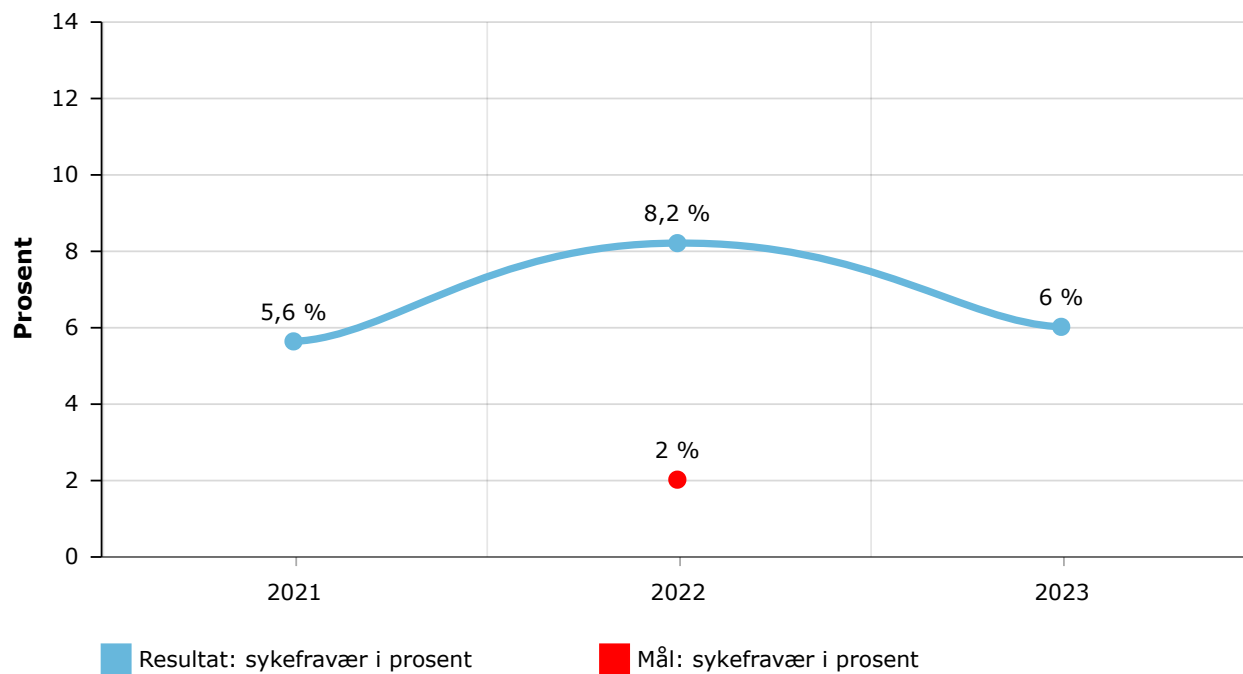


Strømforbruk

↑ 21% fra 2022

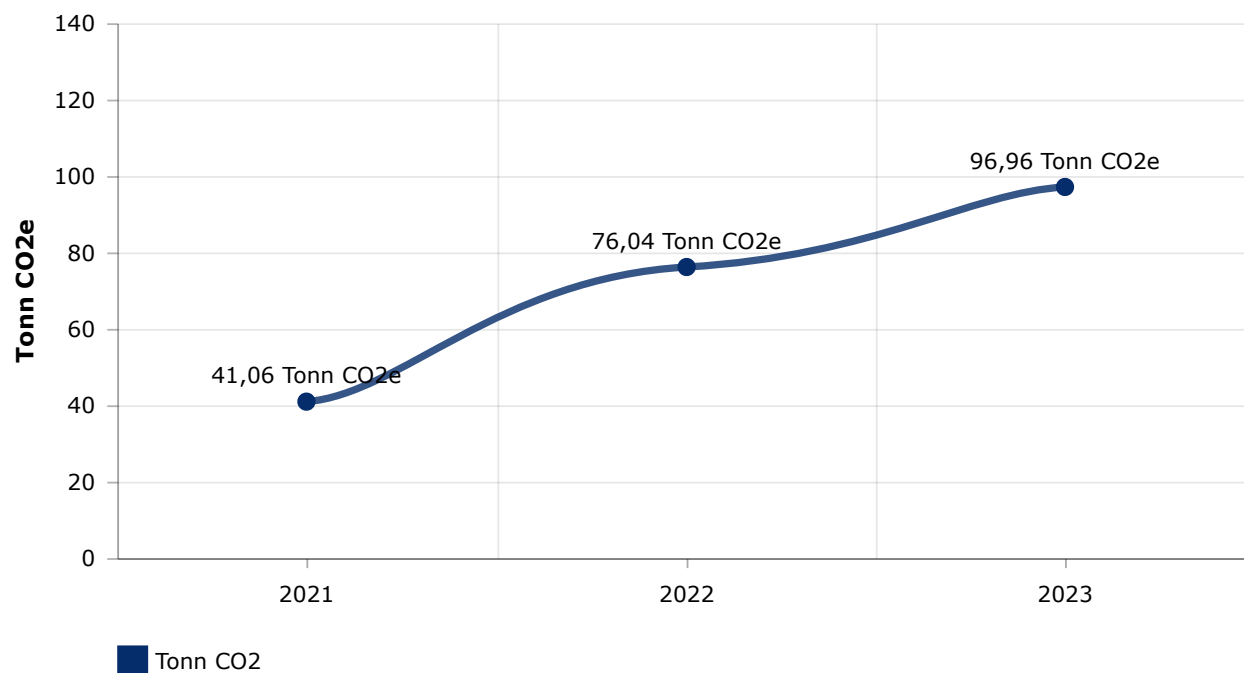


Sykefravær i prosent



Klimagassutslipp totalt

↑ 27% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

bedriften har laget egen innkjøps policy.

Avfall og ombruk

Avfallet holdes til ett minimum i administrasjonen ved å fokusere på produkter med minimal emballasje ved alt innkjøp.

i prosjektene våre følger vi hovedentreprenør sitt avfalls sorterings system og målsetninger, disse ligger alltid over 90 % i sorteringsgrad.

Energi

Skrur av lys når det ikke befinner seg noen i lokalene og skrur av pc'er.
varmen skrur alltid ned i vinterhalvåret, på natten og i helgene.

Transport

Fokus på å kjøpe flest mulig el-biler der dette er praktisk mulig.
felleskjøringer med 7 setere til prosjekter, også disse el-biler.

Arbeidsmiljø

Det gjennomføres sosiale tiltak på hvert prosjekt og avdeling, i tillegg til felles arrangementer for hele bedriften.
det belønnes med premier når målsetninger blir nådd.

Medarbeider samtaler er gjennomført og gjøres årlig.

læringer blir fulgt opp fra Faglig avdeling med en samtale hver måneder, individuelt.